

CPCP 2018-2019

NPQH 2018-2019

Rhys Howard Hughes

**Cyfarwyddwr Cynorthwyol GwE &
Arweinydd Strategol Arweinyddiaeth Traws Rhanbarthol**

Assistant Director GwE & Cross Regional Leadership Strategic Lead

Rhys Williams

Ymgynghorydd Cefnogi Gwelliant

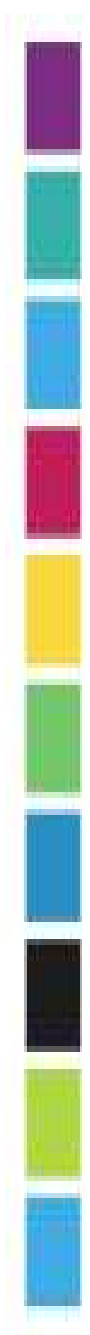
Supporting Improvement Adviser



Llywodraeth Cymru
Welsh Government

www.cymru.gov.uk





Cyflwyniad

Rhaglen genedlaethol

Yn cael ei chyflwyno'n rhanbarthol gan y Consortia

Introduction

National programme

Regionally delivered by the Consortia

Beth yw'r CPCP?

Asesiad trylwyr yn erbyn y Safonau Arweinyddiaeth Ffurfiol (Medi 2018)

Yn rhoi ffocws ar dystiolaethu ymarfer proffesiynol

What is the NPQH?

Rigorous assessment against the Formal Leadership Standards (September 2018)

Focus on evidencing professional practice

A ddylwn gyflwyno cais am y CPCP?

Prifathrawiaeth yw cam nesaf fy ngyrfa

Rwyf eisiau bod yn Bennaeth a byddaf yn chwilio'n frwd am fy swydd barhaol gyntaf

Rwyf yn gallu arddangos fy nghyrhaeddiad yn erbyn y Safonau Arweinyddiaeth Ffurfiol.

Should I apply for the NPQH?

Headship is my next career step

I want to be a Headteacher and will be actively seeking my first substantive post

I can demonstrate my attainment against the Formal Leadership Standards

A wyf yn barod am Brifathrawiaeth?

Gwerthuswch eich ymarfer proffesiynol yn erbyn y Safonau Arweinyddiaeth Ffurfiol drwy ddefnyddio'r **Adolygiad Safonau Arweinyddiaeth (ASA)**

Trafodwch eich ASA gorffenedig gyda cydweithwyr

Am I ready for Headship?

Evaluate your professional practice against the Formal Leadership Standards using the **Leadership Standards Review (LSR)**

Discuss your completed LSR with colleagues

Cofiwch

Yn ail-gyflwyno cais? A ydych wedi gweithredu ar eich adborth?

Dylai hyn fod yn amlwg yn eich ASA

Remember

Repeat applicants, have you acted on your feedback?

This should be evident in your LSR

ASA LSR

Regional School Improvement Consortia
Cwmnïau Gwilyb Isgolwri Rhwngbarthol

Leadership Standards Review

Name:

*Please note there is a word count of 3000 words excluding words already in document.

Arddedwch ar gyfer pob safon y gwaith a wnaed a'ch profiad yn eiddyn y safonau proffesiynol.

Addysgeg -Mewnio addysga

Beth yw proses y CPCP?

- Cyflwyno cais
- Hysbysu
- Cefnogaeth a Datblygiad
- Asesiad

What is the NPQH process?

- Application
- Notification
- Support and Development
- Assessment

Cyflwyno cais

- Dylech drafod eich cais a'r ASA gyda'ch Pennaeth, a fydd, o bosibl, am ei drafod â'r Ymgynghorydd Cefnogi Gwelliant.
- Os ydych wedi cael cytundeb eich Pennaeth, bydd yn llenwi ac yn llofnodi'r cais ac yn ei ddychwelyd atoch.
- Rhaid i chi anfon eich cais ymlaen i'r Consortiwm cyn 1pm ar y dyddiad y cytunwyd arno. Bydd y Consortiwm yn trefnu i'r Swyddog Cymeradwyo ystyried y cais a gwneud argymhelliad.

Applying

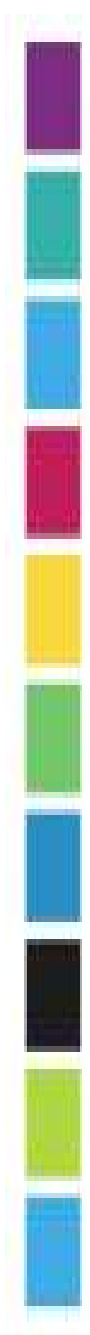
- You should discuss your application and LSR with your Headteacher who may wish to discuss it with the Supporting Improvement Adviser.
- Where you have the agreement of your headteacher they sign and complete the application and return it to you.
- You must forward your application to the Consortium before 1pm on the agreed date. The consortium arranges for the Endorsing Officer to consider the application and make a recommendation.

Hysbysiad

- Rhoddir gwybod i bob ymgeisydd am ganlyniad ei gais.
- Yn dilyn argymhelliad y Swyddog Cymeradwyo, rhoddir gwybod i'r ymgeiswyr pwy fydd eu Hyfforddwr Arweinyddiaeth, ynghyd ag amserlen y Rhaglen CPCP.

Notification

- All applicants are notified of the outcome of their application.
- Following the recommendation of the Endorsing Officer candidates are notified of their Leadership Coach and the timetable of the NPQH Programme.



Cefnogaeth

- Diwrnod Ffurfiol (1 diwrnod)
- Hyfforddwr Arweinyddiaeth
- Profiad Arweinyddiaeth (PA)
- Paratoi at y Ganolfan Asesu
- Rhwydweithio

Support

- Formal Day (1 day)
- Leadership Coach
- Leadership Experience (LE)
- Assessment Centre Preparation
- Networking

Cefnogaeth

- Bydd hyfforddwyr arweinyddiaeth yn darparu cymysgedd o sesiynau unigol a hyfforddi grŵp.
- Bydd nifer o ymgeiswyr yn cael eu dyrannu i bob Hyfforddwr Arweinyddiaeth.

Support

- Leadership coaches will provide a mix of one to one and group coaching sessions.
- A number of candidates will be allocated to each Leadership Coach

Gweithio gyda'r Hyfforddwr

Bydd ymgeiswyr yn:

- Gweithio gyda Hyfforddwr Arweinyddiaeth hyfforddedig i gytuno, cynllunio, adolygu a gwerthuso eu Profiad Arweinyddiaeth (PA).
- Cymryd rhan mewn sesiynau a drefnwyd gan yr Hyfforddwr Arweinyddiaeth
- Cael eu cefnogi gan Hyfforddwr Arweinyddiaeth er mwyn paratoi ar gyfer yr Asesiad ffurfiol.

Working with Coach

Candidates will:

- Work with a trained Leadership Coach to agree, plan, review and evaluate their Leadership Experience (LE)
- Participate in sessions as organised by the Leadership Coach
- Be supported by a Leadership Coach to prepare for the formal Assessment.

Profiad Arweinyddiaeth

Bydd y PA yn rhan annatod o'r Cynllun Datblygu/Gwella Ysgol ac yn cael ei gytuno rhwng y Pennaeth a'r Ymgynghorydd Cefnogi Gwelliant. Bydd yr ymgeisydd yn dod yn gyfarwydd â'r ymchwil diweddaraf ynglŷn â'r maes hwn o waith a'i gynnwys yn y cynllun lle bo'n briodol. Yn y Panel Asesu, bydd yr ymgeisydd yn amlinellu'r camau gweithredu a wnaed, effaith y datblygiad hyd yn hyn a sut mae ei sgiliau arweinyddiaeth wedi datblygu o ganlyniad i hyn.

Leadership Experience

The LE will be an integral part of the School Development/Improvement Plan and will be agreed between the Headteacher and the Supporting Improvement Adviser. The candidate will familiarise themselves with the latest research regarding this area of work and where appropriate incorporate into the plan.

At the Assessment Panel the candidate will outline the actions taken, the impact the development has had and how their leadership skills have deve

Asesiad

Defnyddir tystiolaeth o'r cyfweliad i roi sicrwydd i'r panel fod pob ymgeisydd yn cyrraedd y Safonau Proffesiynol Ffurfiol ac yn ymgeisydd credadwy ar gyfer Prifathrawiaeth.

Rhaid i ymgeiswyr gyflwyno tair dogfen cyn mynd i'r Ganolfan Asesu erbyn y dyddiad y cytunwyd arno.

1. Crynodeb o'r Profiad Arweinyddiaeth. (1 dudalen A4 – templd).
2. Proffil gyrfa cryno. (1 dudalen A4 – templd).
3. Copi electronig o'r ASA (pdf)

Assessment

Evidence from interview is to assure the panel that each candidate meets Formal Leadership Standards and is a credible candidate for Headship.

Candidates must submit three documents prior to the Assessment Centre by the agreed date.

1. A summary of the Leadership Experience. (1 page of A4 - template)
2. A summary career profile. (1 page of A4 - template).
3. An electronic copy of the LSR (pdf)

Beth gaiff ei asesu?

- Meini prawf asesu o'r Safonau Arweinyddiaeth Ffurfiol
- Ffocws cadarn ar:
 1. Eich 'Parodrwydd ar gyfer rôl Pennaeth'
 2. Tri 'Llinyn Craidd'
 3. Caiff cwestiynau cyfweiliad eu llunio ar sail y Safonau Proffesiynol Ffurfiol, yr ASA a'r templedi a gyflwynwyd.

The Assessment Centre

What will be assessed?

- Assessment criteria derived from the Formal Leadership Standards
- A firm focus on:
 1. Your 'Readiness for Headship'
 2. Three 'Core Strands.'
 3. Interview questions are drawn from the Formal Leadership Standards, the LSR and submitted templates.

Beth yw'r Llinynnau Craidd?

Llinyn Craidd A: Rôl broffesiynol y Pennaeth

Llinyn Craidd B: Dysgu Proffesiynol

Llinyn Craidd C: Profiad Proffesiynol

What are the Core Strands?

Core Strand A: The professional role of the Headteacher

Core Strand B: Professional Learning

Core Strand C: Professional Experience

Canolfan Asesu

Bydd gan ymgeiswyr 2 gyfweiliad gan yr un panel, gydag egwyl ar gyfer lluniaeth.

Cyfweiliad 1: Cyfweiliad proffesiynol, gan gynnwys cyflwyniad ar 'Pam yr wyf yn barod i fod yn Bennaeth'.

Cyfweiliad 2: Profiad Proffesiynol gan gynnwys cyflwyniad ar 'Fy Nhasg Arweinyddiaeth – yr hyn yr wyf wedi ei ddysgu am arweinyddiaeth'.

Assessment Centre

Candidates will have 2 interviews by same panel with an interval for refreshments.

Interview 1 : Professional Interview including a presentation 'Why I am ready to be a Headteacher'.

Interview 2 : Professional Experience including presentation 'My Leadership Experience - what I have learned about leadership'.

Cyfweliad 1

Llinyn craidd A:

Rôl broffesiynol y Pennaeth

Llinyn craidd B:

Dysgu Proffesiynol

Arweinyddiaeth

Cydweithredu

Arloesi

Interview 1

Core strand A:

Professional role of the headteacher

Core strand B:

Professional Learning

Leadership

Collaboration

Innovation

Cyfweliad 2

Llinyn craidd C:

Profiad Proffesiynol

Addysgeg

Interview 2

Core strand C:

Professional Experience

Pedagogy

Amserlen CPCP

NPQH Timetable

Cylch lansi	Presennol
Cyflwyno ffurflen gais erbyn 1yp	08/10/18
Swyddog Ardystio i ddychwelyd y cais	19/10/18
Hysbysu'r ymgeisydd o'r canlyniad ac enw'r un sy'n cefnogi	24/10/18
Diwrnod cenedlaethol (Gogledd)	w/c 5/11/18
Cefnogaeth	12/11/18
Templedi a gyflwynwyd (1 pm)	01/02/19
Canolfannau Asesu	4/03/19- 15/03/19
Cymedroli Cenedlaethol	22/03/19
Canlyniadau i ymgeiswyr	03/04/19
Dyddiad cau ar gyfer apelio	07/05/19
Y panel apelio wythnos sy'n dechrau	13/05/19
Diwrnod Datblygu Cenedlaethol (De)	22/05/19
w/c	

Launch round	Current
Application form submitted 1pm	08/10/18
Endorsing Officer to have returned application	19/10/18
Outcome and name of support to applicant	24/10/18
National day (North)	w/c 5/11/18
Support from	12/11/18
Templates submitted (1pm)	01/02/19
Assessment Centres	4/03/19- 15/03/19
National Moderation	22/03/19
Results to candidates	03/04/19
Appeal deadline	07/05/19
Appeal panel Week of	13/05/19
National Development Day (South) w/c	22/05/19



CPCP 2018-2019

NPQH 2018-2019

Angen cyflwyno ffurflen gais erbyn 1yp
Applications to be submitted by 1pm

08/10/18